

O CORNETA

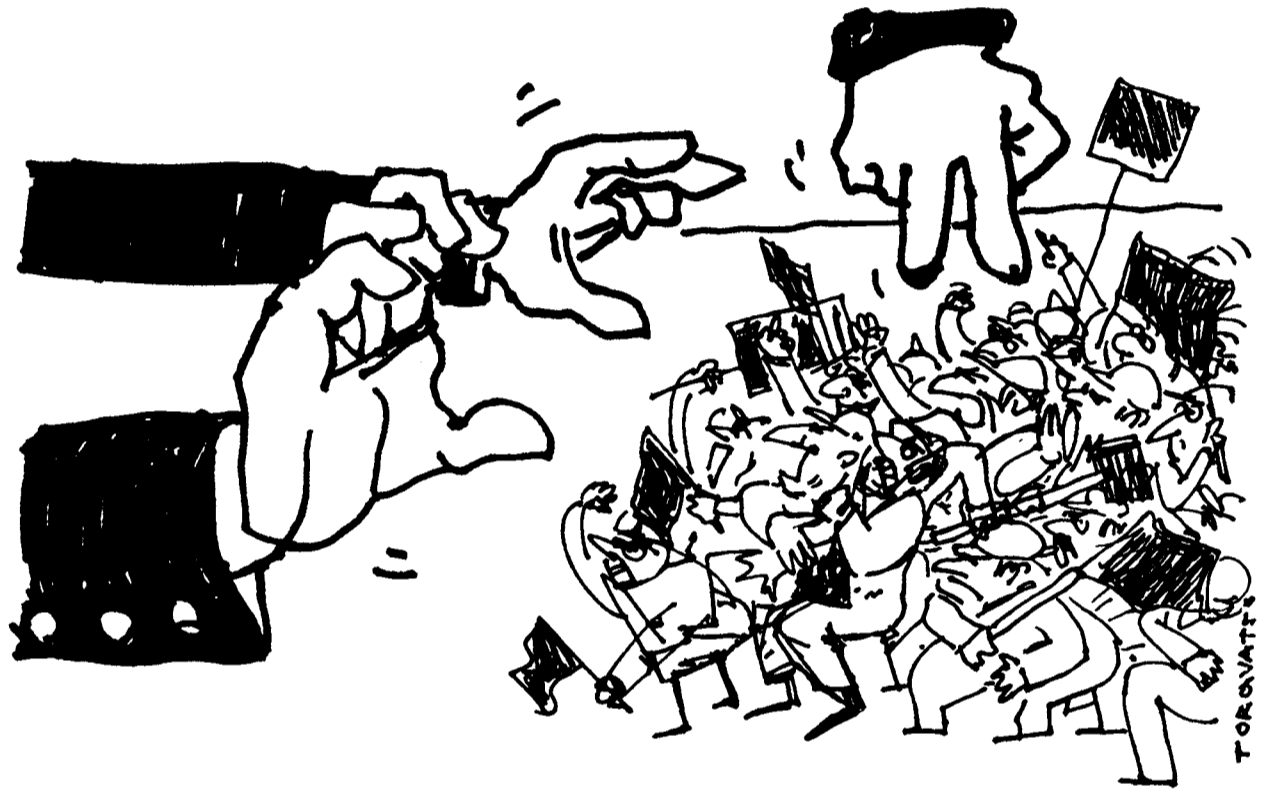
Número 57
Agosto 2014
Tiragem 5.000

Contribua: R\$ 0,50
Mande sua denúncia!
jornalocorneta@gmail.com
facebook:/operarioestudantil



'A emancipação dos trabalhadores será obra dos próprios trabalhadores'
K. Marx

Tirem as mãos dos nossos empregos!



A produção de veículos tem pior julho em 8 anos, contrariando as expectativas da própria ANFAVEA (associação dos fabricantes de veículos), que também chegou a garantir que no 2o semestre não haveria demissões.

Nós sentimos na pele a crise, somos os primeiros atingidos, os primeiros a pagar pela crise, e as empresas parecem pouco se importar com o futuro dos que nelas trabalham. Nos jogam fora como casca de banana!

Entre as medidas que as empresas já colocaram em prática estão os conhecidos lay-offs (suspensão de contrato de trabalho), PDVs e férias coletivas. Os lay-offs já foram adotados por montadoras do ABC, entre elas Mercedes-Benz (1200) e Volkswagen (790). A Fiat, por exemplo, concederá férias coletivas entre 11 e 20 de agosto e produzirá cerca de 10 mil veículos a menos. A Ford vai adotar essa medida em sua fábrica do interior. A GM de S. José do Campos anunciou que haverá lay-off, porém não firmou acordo com os trabalhadores para garantir a estabilidade.

Não podemos aceitar essas falsas medidas como resolu-

ção do problema, pois o que está em jogo é o nosso futuro! Não estamos pedindo nada de exagerado, nem mesmo estamos exigindo melhores salários: queremos o mínimo, a manutenção dos nossos empregos! Ora, a empresa, por livre e espontânea vontade, estabeleceu o contrato de trabalho com a gente. Portanto, ela que nos respeite e também arque com as consequências, sem jogar todo o peso da crise nas costas dos trabalhadores!

Precisamos erguer entre todos os metalúrgicos uma CAM-PANHA PELA MANUTENÇÃO DOS EMPREGOS! Não queremos PDV, nem lay-off, nem as supostas "férias" (com banco de horas)! Nós queremos trabalhar dignamente!

Exigimos a manutenção dos nossos empregos! Se a produção está em baixa, que todos trabalhem, mas trabalhem menos (sem reduzir nossos salários!). O que está em jogo é o futuro da classe operária deste país.

Meritor: 'assembleia pra que?'

O sindicato apareceu na Meritor pra fazer assembleia sobre as 180 demissões na empresa. Mas não era assembleia CONTRA as 180 demissões, era SOBRE. Ou seja, era uma assembleia só pra informar a peaozada que vão pra rua mesmo, sem grandes alternativas.

Mesmo quando defendeu sua proposta, o sindicato falou que começaríamos a semana com as demissões e que não tinha muita coisa a ser feita. Por isso a galera ficou puta e votou contra a proposta do sindicato. Melhor votar de vez que ocorrerão as demissões do que ficando o sindicato fazendo enrolação com o peão. Peão não é trouxa não!

Não queremos demissões!

JFD

PLR na Cinpal

Depois de recusar a proposta da PLR da empresa (total de R\$ 700), os trabalhadores da Cinpal fizeram nova assembleia no último dia 28/08 e através de muita pressão conseguiram arrancar um valor melhor. A empresa foi obrigada a recuar e fechou o valor de R\$ 2500,00 a serem pagos em duas parcelas, uma de R\$ 1250,00 no próximo dia 22 e o restante apenas em janeiro de 2015. Também ficou acordado o valor do próximo ano, que com o valor atual somariam 5000 reais.

Sabemos que muitos companheiros comemoraram, mas queremos aqui lembrar algumas críticas que O Corneta sempre faz à PLR: elas estão sempre vinculadas a um plano de metas, e elas acabam justificando a não reposição salarial todos os meses. Como assim?

Com a PLR sempre assumimos um plano de metas, ou seja, sempre acabamos trabalhando mais, sendo mais explorados, num ritmo mais intenso e com mais acidentes de trabalho. Além disso, ao aceitarmos a

PLR, acabamos relativizando a importância da campanha salarial. A partir do momento em que começamos a lutar por PLR, temos campanhas salariais cada vez mais frágeis, onde os companheiros mal se envolvem, e que conquistam cada vez menos. Ou seja, nossos salários ficam sempre defasados em relação à inflação graças a algo que nos faz trabalhar mais intensamente.

Será que ganhar 2.500 reais num ano cobre o que perdemos todos os meses? Pense numa escala de 10 anos, quanto será que já não perdemos em salários defasados? Por outro lado, a empresa, ao aumentar a exploração com planos de metas, lucra sempre mais, sempre nos repassando menos.

Proposta do CORNETA para o problema dos salários: Perda salarial zero, ou seja, aumento dos salários todos os meses de acordo com a inflação! Temos de estancar a sangria, e não ficar nos iludindo com supostas alternativas mágicas que nos façam trabalhar como loucos.

Cornetadas

Mande sua cornetada do pelego, do chefeta e do patrão!!

Escreva para: jornalocorneta@gmail.com

Prego na salada

Cinpal I, T. da Serra (SP)
A cozinha aqui continua uma bosta. A última da vez foi salada "temperada" com prego. Depois dessa, só faltam dizer que é porque ferro é nutritivo!

Banheiros da Cinpal

Cinpal I, T. da Serra (SP)
Na Cinpal 1, setor eixo comando, tem um encarregado que tem o hábito de espiar funcionários por baixo da porta, já que as portas dos banheiros são cortadas para melhor "fiscalização da chefia". Quando não é o encarregado que olha, seu puxa saco olha por ele. Será que estão querendo ver as "partes" dos funcionários? Imaginem a cena, um marmanjo de quatro olhando por baixo da porta!! E tem mais, aqui não tem assento, é verdade, é aquele buracão para fazer o número 2!!!!!!!



Facão

Cinpal I, T. da Serra (SP)
Aqui na Cinpal eles fazem parecer que tudo anda as mil maravilhas mas sabemos que a crise já bateu. Em alguns setores o ritmo diminuiu. Em um período de duas semanas foram 100 demissões. A gente escuta o pessoal comentar que vem mais facão, parece que são mais 400 que vem por aí e o pessoal tá ficando preocupado. Demissão não!

Cinpal: salitre na comida!

Cinpal I, T. da Serra (SP)
Vivemos uma ditadura na Cinpal! Somos escravizados. Até quando vamos viver nessas constantes humilhações?

Somos obrigados a comer uma comida de péssima qualidade. Na comida da Cinpal há um nível altíssimo de salitre. O que o SALITRE faz? No trato digestivo, dá origem às chamadas nitrosaminas, substâncias responsáveis pelo aparecimento de tumores. Quando vamos ao ambulatório, o médico da Cinpal fala que o problema não é a comida da Cinpal e sim a comida das nossas residên-

cias! Esse médico quer que a gente trabalhe até os últimos suspiros de nossas vidas, ele quer que agente morra lá dentro. Para ele tanto faz os funcionários, ele está ganhando o dele. A comida da Cinpal é muito boa. Já achamos cabelos na comida, insetos na salada, carne crua, fígado verde, cabeça de galinha, pregos, entre outras coisas.

Descaso com terceirizada

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Olha, eu sou terceirizada da fábrica 2 e é uma covardia o que fazem com gente. Nos fazem de troxas. Tem que ir lá na fábrica 1 buscar o holerite... por que não entregam aqui logo? Nós temos que ir lá buscar e aqui na 2 não tem RH. Com os atestados são a mesma coisa, tem que entregar tudo na 1. Vamos melhorar, né Cinpal? A gente já ganha uma merreca.

Põe mais ônibus, Cinpal!

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Olha essa porcaria de Cinpal! Eu moro longe, sou da fábrica 2 e saio 23:10 da noite. Não tem ônibus que sobe pro meu bairro. Eu não tenho veículo. Vamo aí Cinpal, ajudar nós, pô? Põe mais ônibus aí, né? Além da gente tá trabalhando não sabemos se vamos chegar bem em casa...

Festa no ambulatório

Cinpal II, T. da Serra (SP)
O ambulatório da fábrica 2 parece mesmo uma festa, toda vez que você vai lá para ser atendido tem umas cinco pessoas lá dentro, tudo batendo papo com a enfermeira. Não tem nem espaço para entrar e, fora a falta de privacidade com quem vai ser atendido ou medicado, a enfermeira está mais para psicóloga pois só falam da vida pessoal. Tem um chefe que sai lá de um setor longe e fica mais de duas horas lá dentro. Ai eu pergunto será que ele tá doente mesmo ou tá de chamego com a enfermeira?

Tratados como lixo!

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Trabalho na Cinpal há um ano e estou indignado com o modo que eles tratam os funcionários. Na Cinpal 2 os funcionários são tratados como lixo!

A comida que é uma verdadeira palhaçada. O peão, como eles tratam, trabalha 8 horas em pé para sair pro almoço e comer salsicha de quinta categoria, almondegas e carne de porco mal passadas, peito de frango cru, etc. Sem contar quando o cara acha bicho na salada e sujeira na comida. É uma falta de respeito!

O ônibus também tem seus problemas. Quando é dia de chuva, o cara tem de dar uma volta enorme para pegar ele do outro lado da BR e quando chega lá já se molhou todo. E se ficar doente é problema dele, sendo que a firma

tem espaço de sobra para esperar o funcionário dentro da empresa.

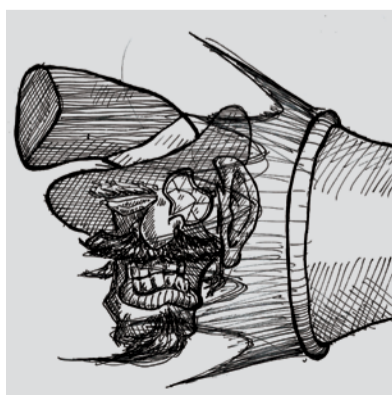
A PLR eles não querem pagar, dizem, porque a gente não merece! Trabalhamos igual condenados, comendo um pó que só Deus para saber como anda a nossa saúde e ainda não somos reconhecidos!

A gente trabalha igual a todos mas quando chega a hora de dar um aumento, hum... eles só dão para quem ele têm mais amizade! Assim fez um encarregado, que escolheu a dedo e ainda deu uma miséria (5%)!

É um verdadeiro caos essa empresa que só tem nome. Tem muita gente saindo e querendo sair daqui porque a gente não tem reconhecimento nenhum.

Facão à vista

Meritor, Osasco (SP)
Desde o começo da Copa a situação aqui já vinha capengando. Agora o acordo do sindicato não tá mais valendo e tá cheio de peça estocada. Tá todo mundo com receio de ser mandado embora e já se fala em 180 demissões para as próximas semanas e que este número pode aumentar.



Mãe de santo caiu!

Meritor, Osasco (SP)
Um trabalhador foi pedir para Mãe de Santo abrir um CAT (Comunicação de Acidentes de Trabalho) por um problema que ele teve por esforço repetitivo de trabalho. A Mãe de Santo agiu, mais uma vez, de maneira autoritária e negou o pedido (que é obrigatório).

Depois de negado o pedido, o trabalhador procurou o sindicato que o encaminhou para o médico do trabalho, que abriu o CAT. Isso gerou desconforto na Mãe de Santo, que foi se queixar com o médico. O médico, então, denunciou a postura dela no CREMESP. A empresa demitiu ela com medo de gerar futuros problemas.

Quería agradecer o jornal! O pessoal aqui tá muito feliz, tão dando pulos de alegria!

O jornal ajudou bastante pra gente desmascarar essa médica tirana.

Comentário de O CORNETA sobre a queda da Mãe de Santo:

Companheiros, ficamos felizes junto com vocês, mas tomem cuidado para a empresa não usar isso para não contratar ninguém e fechar o ambulatório! Cuidado para o tiro não sair pela culatra. Temos de pressionar.