

O CORNETA

Número 66
Nov 2015
Tiragem 5.000

Contribua: R\$ 0,50
Mande sua denúncia!
jornalocorneta@gmail.com
facebook/operarioestudantil



'A emancipação dos trabalhadores será obra dos próprios trabalhadores'
K. Marx

Recorde de denúncias!

Companheirada:

O CORNETA teve um recorde de denúncias nesta edição! Isso é bom porque mostra que o trabalhador está usando o jornal como ele deve ser usado: como uma ferramenta de luta. O jornal foi feito pra dar voz a todos. Por outro lado, é ruim porque mostra que as condições de trabalho estão piores e, por isso, a peãozada está tendo que botar a boca no trombone. É isso: vamos protestar e não deixar passar arbitrariedade, senão a empresa monta no nosso lombo!

Cornetadas

Mande sua cornetada para O Corneta!

O Corneta está com um número novo de telefone: (011) 94351-0676.

Agora com Whatsapp!!!

Você pode deixar o seu recado anonimamente na caixa postal. Só fale de qual empresa você é e mande a cornetada do chefeta, do pelego e do patrão!



Kiki, o Grande

Cinpal I, T. da Serra (SP)
Quero denunciar um chefe do controle de qualidade que fica chamando os trabalhadores de jumentos, trata a gente com ignorância e ninguém toma providência. Já saiu boato que ele tava dando em cima de uma aprendiz de 15 anos. Ficava trancado na sala dele o dia todo com ela de luz apagada. Depois do

boato mandaram ela embora e ninguém sabe porque. Chegou essa história no sindicato e abafaram. Queremos saber qual a causa da demissão! Ele também falta muito e nós se matando de trabalhar e quando atrasamos um minutinho descontam nosso salário. E aí Cinpal, qual foi o motivo da demissão? Vai ficar aliviando pra esse Kiki até quando?

Cacá, o Santo

Cinpal I, T. da Serra (SP)
O sindicato emprestou seu carro de som, um dobrão, para o Cacá do RH fazer manifestação religiosa em Aparecida no feriado. Quando a gente precisa eles sempre negam e emprestam para esse cara que só ferra a gente. Foi lá fazer manifestação religiosa às nossas custas. Sou religioso, mas não pode misturar as coisas!

Queremos moletom!

Cinpal I, T. da Serra (SP)
Agora proibiram os aprendizes de usar o uniforme por cima de moletom. Eles são obrigados a comprar os moletons da empresa com o salário que já é baixo. Ou paga ou passa frio. É muita sacanagem dessa Cinpal!

O Mala Escadinha

Cinpal I, T. da Serra (SP)
A Cinpal agora tem um chefe "escadinha"! Ele leva a escada até o banheiro e encosta no box pra ver se o peão está fazendo hora. Agora batizaram ele de Mala. Escadinha. Ô Mala sem alça escadinha, você não sabe o que é invasão de privacidade?

Segurança ppk de ouro

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Aqui dois seguranças se acham donos, mandam mais que encarregado. Vc dá um pequeno poder e a pessoa acha que é dona da fábrica. Querem tomar conta das faxineiras dos IPEI, dos funcionários e dos porteiros. E tem meninas da limpeza que usam o banheiro dos homens, com fossa no chão, já que só a guardete tem a chave. Ela tem perereca de ouro?

Deixa a gente trabalhar em paz!

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Os líderes só sabem dar gancho nos trabalhadores! Não respeitam a gente e estão toda hora provocando pra gente perder a cabeça e eles começarem a perseguir e advertir a gente. Pô Cinpal, alivia ai! Deixa a gente trabalhar sossegado!

O Véio da Cremalhera

Cinpal II, T. da Serra (SP)
Tem um encarregado lá, o Véio da Cremalhera. Ele passa pano pra duas mulheres lá que ele fica batendo papo e uma ainda é casada. Alivia pra mulherada e não dá nem bom dia pra nós nem nada. Ele é mó mentiroso e fica inventando história de todo mundo. Precisa parar de ser abusado com a gente! Esse tipo de postura só divide a categoria do trabalhador.

Jurassic Cinpal Park

Cinpal III, T. da Serra (SP)
Aqui, quando vai servir café, os copos são contados. Se faltar um copo o faxineiro é ameaçado de perder o emprego. Poxa, Cinpal! Aonde você quer chegar com essa criação de dinossauro improdutivo?

Empresa sem rumo

Cinpal III, T. da Serra (SP)
Eu já ouvi até o próprio gerente falar que estamos sem liderança. Estamos ilhados porque a empresa não toma providência. Até pra usar caneta temos que passar por um interrogatório. Absurdo isso aí!

Chama o geriatra!

Cinpal III, T. da Serra (SP)

Aqui no setor de corte tem um caso seríssimo. O velho caduco tá humilhando o faxineiro todos os dias. Devido à construção da forjaria, dobrou o número de funcionários e também o consumo de papel toalha. Pois não é que o velho tá obrigando o faxineiro a contar todos os dias os rolos de papel que é guardado em sua sala? E cada vez que acaba o papel o faxineiro tem que devolver o canudo do rolo. E jogam no lixo rolos de papéis que estão mofando há anos. A prova tá na foto. Precisamos de um geriatra de plantão!



Campanha Salarial na Meritor

Meritor, Osasco (SP)

Na Meritor o sindicato fez acordo com a empresa de reajuste 0% para não ter demissão até outubro de 2016. O pessoal acabou aceitando pra segurar o emprego. Mas e se a crise apertar quem garante que eles não vão demitir? Lá em Resende/RJ os caras ganham metade do que ganhamos. O sindicato falou que ano que vem vão lutar por essa diferença, mas a gente só escuta que a crise vai piorar. Eles falam isso agora porque conseguimos um contrato com o México, mas assim que mandarmos as peças pra lá sei lá o que vai ser da gente aqui.

Entrevista Tecnostamp

O Corneta entrevistou um demitido da Tecnostamp, uma empresa italiana produtora de ferramentas para dobradeira. Ela possui uma planta em Cotia-SP. No último período botou no olho da rua muitos companheiros, como se fossem lixo jogado fora. Agora ela está contratando com salário mais baixo e sem 13o!

OC: Quanto tempo você trabalhou lá?

Quatro anos e seis meses. Bom seria se eu recebesse todos os meus direitos e pudesse descansar um pouco, poder pegar o seguro. Fui demitido dia 20/10 e tô procurando emprego novamente. A situação tá difícil já que não me pagaram nem o vale que era meu direito receber.

OC: Outros estão na mesma situação?

Sim. A Tecnostamp está atrasando. O salário era pra sair dia 20 e o vale nos dias 2 e 3. E quem está sendo demitido não recebe nada. Cortaram o convênio já faz um ano, não pagam mais INSS e não depositam o FGTS desde 2013. A sexta básica dão o dia que querem e quem é demitido não recebe nada e mandam ir pra justiça. Chega na audiência, falam que não têm dinheiro. Isso é má administração porque ela está faturando em torno de 1 milhão e a folha de pagamento não chega a 120 mil. É uma covardia não depositarem o FGTS!

Chegam no dia do pagamento e dizem que não vão pagar e que tem que trabalhar. E que se fizer greve fecham a empresa e não pagam ninguém! Ou seja, vivem ameaçando. Mandaram os caras com mais de 1 ano de empresa embora e disseram pra procurar os direitos. Contratam novatos que não terão o 13o. Tem que haver justiça, porque se tem serviço tem dinheiro.

OC: Vocês já tentaram procurar o sindicato?

O Sindicato não funciona na Tecnostamp. Pra se ter uma ideia, desde 2014 nós cobramos eles pra chamar uma reunião com o dono da empresa e resolver o FGTS. Eles só falam assim: "Semana que vem vamos e faremos uma reunião com a empresa". Mas até hoje continua na mesma, o que leva a gente a concluir que os caras são comprados.

Terceiro = primeiro!

Meritor, Osasco (SP)

Aqui na Meritor terceiro não tem vez mesmo. Primeiro, quando teve os ataques em Osasco, a chacina, a Meritor liberou o estacionamento para os colaboradores guardarem seus carros para na hora de ir embora ter mais segurança. Mas só colaborador Meritor. Isso quer dizer que terceiro não precisa de segurança? Segundo, aqui quando um funcionário Meritor esquece o seu crachá de entrada eles têm outro com o nome da chapa na portaria pra usar, já os terceiros, o Sargento Bigode da portaria faz os caras voltarem pra casa pra buscar, fazendo com que o trabalho do terceirizado fique parado até o mesmo voltar com o crachá.

Capitão do Mato e D. Juan na mira!

Meritor, Osasco (SP)

Estamos quase sem serviço aqui. Mês passado o líder da montagem, o Capitão do Mato, colocou o pessoal da parte da tarde em banco de horas e os da manhã, de quarta até sábado, pra limpar esgoto! Isso mesmo, colocaram o pessoal da montagem pra limpar esgoto!! E ainda ficaram fazendo piadinha com a gente! Ele e o Don Juan, o supervisor. Como são arrogantes! Nem acredito que eles são estudados! Nem cumprimentam a gente, só querem peça! Tanto é que só dão um sorrisinho se você faz peça a mais. O Don Juan também tirou o pessoal restrito do horário das 7h às 15h e colocou no das 6h às 14h, em troca de nada... Só pra mexer com o psicológico da gente... É muito abuso isso!

Golpe tupiniquim no Tio Sam

Meritor, Osasco (SP)

A Meritor recebeu uns diretores da empresa dos EUA em Osasco. Sabe o que eles fizeram? Pegaram o pessoal da limpeza e da manutenção e socaram dentro do banheiro para escondê-los! Esses diretores daqui não sabem que a Meritor contrata terceiros para essas funções, acham que nós, operários da montagem, que fazemos. Pensa só que 10 mecânicos contratados custem 100 mil por mês para a empresa. Se são terceiros, proporcionalmente, eles gastariam uns 20 mil... onde foram parar esses 80 mil? Pois é, esconderam no banheiro!! Só pros americanos não saberem que eles tão passando a perna neles. É uma vergonha! Teve faxineira que até saiu chorando de lá, é muita discriminação. Olha, dá muita raiva!

Os médicos do curandeiro Duaf

Meritor, Osasco (SP)

Esse médico, o Dr. Duaf, junto com a RH nova continuam com a saga de acabar com os restritos. Continuam as entrevistas com a gente pra tirar o código na folha de pagamento, não abrem CAT e atendem mal! Não valem nada! Além disso, a Meritor não aceita médico particular que a gente acha bom. Ela tem convênio com uns hospitais e a gente só pode ir neles. Mas você pode chegar lá caindo aos pedaços e eles só te dão injeção e mandam de volta para o serviço... Isso porque eles já estão todos combinados com o Duaf. E eles já falam: "Se você der atestado, eles vão te substituir!". É brincadeira um negócio desse!

Peão quase morre por culpa da empresa

ID Logistcs, Osasco (SP)

Trabalho na ID Logistcs, prestadora de serviço da Meritor. Estamos muito tristes porque no sábado, dia 17/10, um colega começou a passar mal aqui. Creio eu que a liderança deveria acompanhar ele até um pronto socorro, mas não foi assim. Somente o liberou e ele andou um percurso de 4 km debaixo de um sol muito quente até chegar no hospital. Chegando lá, o médico disse pra ele que era começo de AVC e a pressão dele estava de 17 por 6. O médico ficou inconformado com a empresa por não o acompanhar, mas os

líderes da ID só sabem cobrar de nós pra empresa mas não sabem cobrar da empresa pra nós. Aqui, alguns são humilhados e outros perseguidos por eles. Eles querem que morramos pela empresa e, se não for assim, nos mandam embora e nos ameaçam de demissão se não fizermos do jeito deles. Nem curso pra ser líder eles têm. Um curso de 8D ia ajudá-los muito até mesmo em saber como tratar um ser humano. A Meritor só tem nome porque os terceiros são humilhados todos os dias pra darmos o melhor ganhando tão pouco.

ID corta vale transporte!

ID Logistcs, Osasco (SP)

A ID Logistcs começou com uma norma interna, o que ela está fazendo não é lei e sim pra cortar custos, como disse o RH. Vou explicar: no dia 30/09 a ID começou a minguar o vale transporte alegando que tínhamos saldo e que não iria fazer a carga completa. Pela lei, teria que descontar 6% do nosso salário e descontam, mas não vem a carga completa para gente poder vir trabalhar. Estão cortando custos em cima dos nossos direitos. Eles visualizam o nosso saldo e recarregam o que bem quiserem. Isso é fora do normal!

O golpe das "férias"

ID Logistcs, Osasco (SP)

Essa é nova! A empresa vai dar férias pra quem tem férias vencida agora em dezembro. Só que é a primeira vez que vejo uma empresa forçar os trabalhadores a sair de férias em um meio de semana. O normal é sair num segunda-feira. Nisto, quem sai numa segunda e trabalha até sexta automaticamente já ganha o sábado e o domingo e começa a contar as férias a partir de segunda, certo? Mas eles querem mudar até isso! A pior administração de empresa que já vi. E o pior é que a Meritor é cúmplice desses atos.