

# Peão exige mais voz na Termomecânica

O conselho da TM quer manter a ditadura legada pelo Salvador Arena, mas não quer manter salários e benefícios, que eram melhores na época do velho. Cortaram cerca de 70% a folha de pagamento, demitindo funcionários antigos e contratando com salários bem mais baixos. A PLR alta, que já foi um atrativo para estar aqui, é só uma ilusão. Queremos negociar a PLR, mas tem muito mais o que ser discutido, e hoje os trabalhadores não tem voz nenhuma na empresa.

**Queremos voz nas escalas de trabalho**

A empresa faz o que quer com a escala de horas, trocam feriado por sábado sem consultar, só passam o papel para assinarmos. E o pior, roubam horas de trabalho dos peões. Todos trabalham 1 hora a mais para compensar as pontes de feriado. Mas, se um feriado cai no meio das férias de um cara, ele não deixa de pagar as horas, dá de graça para a empresa. O mesmo acontece com os que trabalham no revezamento. Cada turma (das 6h e 14h) tem a sua escala. Quando o cara reveza e troca a turma, tem que aceitar a escala nova – pode ser que já folgaram um feriado e ele não. O RH diz: alguns ganham outros perdem. Que absurdo! É direito nosso escolher se vamos trocar feriado, queremos discutir as escalas! E o funcionário não pode trabalhar horas sem receber!

**Queremos fim da perseguição a funcionários**

Mesmo os funcionários reintegrados, com

estabilidade, estão sendo perseguidos. O Prof. Xavier, dos tubos, está empenhado nessa função – estamos de olho! Quem não tem estabilidade, então, está sempre na mira. Se tiver anos de empresa e não quiser ser demitido, tem que entrar na CIPA. Só assim para se aposentar na Termomecânica. O trabalhador precisa gastar (churrascos, brindes, etc.) para ser eleito e garantir seu emprego. Que situação humilhante que a TM nos coloca!

**Queremos fim dos acidentes**

A CIPA se torna um refúgio para o emprego e seu verdadeiro papel se perde. Ela serve para evitar acidentes. Estes são gerados pela pressão do trabalho, condições ruins das máquinas e EPI’s. O cipeiro tem que estar no chão de fábrica fiscalizando. Tem que poder parar uma máquina que está rodando sem segurança. Mas aqui o cipeiro não apita nada. Tem só o direito de participar das reuniões de segurança, permanecendo calado. O resultado é acidente praticamente todos os dias, e a culpa sempre empurrada para o peão. O Bombadinho deita e rola na segurança do trabalho!

**Queremos saúde de verdade**

A Termomecânica causa o adoecimento dos trabalhadores, físico e psicológico. A empresa sabe disso e tá de olho, para nos demitir antes de ter que arcar com os prejuízos. Jamais vemos os resultados dos exames periódicos que realizamos, eles saem da clínica e vão direto para

a TM. Assim ela sabe se estamos adoecendo, e nós não! Abram o olho: o novo convênio de saúde obriga o trabalhador a levar os pedidos de exame para a empresa aprovar. Antes íamos direto do médico. Agora a TM tem mais controle sobre nossa saúde, e o objetivo dela é nos botar pra fora assim que apresentarmos qualquer sinal de doença!

**Queremos ampliar a representação do chão de fábrica**

Hoje o único órgão eleito e de reivindicação dos peões (apesar da pressão da TM) é a Comissão da PLR. Em reunião passada com a Comissão, o próprio LH disse que esta deveria, no futuro, também tratar de outros assuntos pendentes para além da PLR. Mencionou uma vez, mas morreu aí. Nós queremos ampliar os assuntos da comissão atual. Mas queremos uma Comissão que represente a vontade da peãozada. Nada de resolver as coisas sozinho, os eleitos só levam pra mesa a posição da maioria.

Em junho teremos eleição para a próxima Comissão da PLR e é preciso escolher os mais firmes. A chefia sempre coloca laranjas, que as vezes nem querem se candidatar. Rejeitaremos esses daí.

Termomecânica: enquanto não nos ouvir, nossa pressão vai aumentar e pode até explodir!

Assina: Poder do chão de fábrica.

## Meritor: renovação ou destruição da CIPA?

A eleição da CIPA se aproxima na Meritor (27 de abril). Assim como no ano passado, companheiros nos denunciam interferência da empresa no processo. Pessoas que não querem ser cipeiras são pressionadas a se candidatar. A empresa fala em “renovar a CIPA”, mas na verdade querem tirar os mais combativos pra colocar quem abaixa a cabeça pra ela.

Existem, é claro, os que concorrem por interesse legítimo na CIPA. Mas a maioria é indicação de chefes. Eles inventam candidatos em troca de pequenos favores, prometem churrasco, dão chocolate. Cipeiro não tem que ser eleito em troca de favor, e sim pelo compromisso com a segurança da peãozada!

Além da prevenção de acidentes, a CIPA tem também importante papel histórico na organização do chão de fábrica. Por ser fundamental em processos de luta, é necessário que ela seja composta por gente ponta firme.

A CIPA da Meritor já foi combativa e brigava muito com a patronal, mas a empresa manda cada vez mais na eleição para enfraquecer a comissão. A chefaiada indica gente sem interesse pra derrotar quem bate de frente com a empresa, pra pessoa perder a estabilidade e poder ser demitida. A mesma coisa já aconteceu no ano passado. Atenção ao processo eleitoral, companheiros!

## Reforma trabalhista pode piorar

## Reforma trabalhista pode piorar

Mais uma vez se revela a cumplicidade entre governo e oposição, entre PT, PMDB, PSDB, todos os partidecos fétidos e as centras sindicais na aprovação da Reforma Trabalhista, que tem como objetivo aumentar ainda mais a exploração da força de trabalho. No ano passado, as centrais fizeram todo o esforço para manter o peão quieto em casa nos dias de luta contra a reforma, e o governo editou uma Medida Provisória que impedia algumas barbaridades. Mas essa MP era só uma manobra pra passar a reforma sem resistência.

Se não for votada até o dia 23 de abril, a MP não será mais válida, e a Reforma Trabalhista passará a valer de forma integral. O governo faz todo tipo de enrolação, sob o olhar plácido da oposição, que apenas finge reclamar. A CUT está muito ocupada chorando a prisão de Lula para chamar qualquer luta séria contra algo que realmente afete as condições de vida dos trabalhadores.

O patrão vai poder fazer grávidas trabalharem em locais insalubre, aplicar o regime 12 x 36 sem acordo coletivo, ter comissões que ele controle para negociar o salário, poder empregar como autônomo ou intermitente (por em lay-off quando ele quiser) a vontade. Temos que resistir!

# O CORNETA

<p>Edição 85 <p>Abril/ Maio 2018 <p>Tiragem: 4000 exemplares</p></p></p>	<p>www.ocorneta.org <p>(11) 94351-0676</p></p>		<p>‘A emancipação dos trabalhadores será obra dos próprios trabalhadores’ <p>K. Marx</p></p>
--	--	---	--

# “Nosso ato de ficar parado lá dentro incomodou eles”

Vera Lúcia, candidata do PSTU.

## Classe operária deu as costas para Lula

Lula e Vera Lúcia, candidata do PSTU.

lá são os pelegos do sindicato. Não defendo bandido”. “Eu sou metalúrgico e estou trabalhando o dia todo, o SIMEC não está me representando nesse protesto.”. Quanto à forma de organização dessas manifestações: “O sindicato fez isso na troca de turno, impedindo pessoas que trabalharam o dia INTEIRO de ir embora no final do seu expediente. Lamentável...”.

**Atropelar Lula e seu legado!**

Ao contrário do que dizem os petistas, o aumento real do salário mínimo foi baixo no governo Lula. Praticamente, só seguiu o aumento dos preços. Se compararmos com o que deveria ser o salário mínimo real (o calculado pelo DIEESE, de R\$ 3,900), o valor oficial é muito defasado.

Durante os anos de governo do PT, o que aumentou verdadeiramente foi o grau de exploração dos trabalhadores. Muito mais do que nos governos anteriores! A classe operária trabalhou a todo vapor, rendendo lucros monstruosos aos patrões. Isso só foi possível com a direção dos sindicatos, do PT, controlando a classe nos locais de trabalho. Para seguir aumentando o lucro, os capitalistas foram pra cima dos empregos e salários, e foram ajudados por Dilma (que criou o PPE

e pôs em pauta as reformas) e Temer (que segue o que o PT não terminou).

Para resistir aos ataques patronais, os operários precisam superar também a tradição de Lula nos sindicatos. É ela: o peleguismo; acordos a portas fechadas entre direção sindical e patrão; carreirismo no sindicato; distância da base; perseguição a lutadores honestos nas fábricas. É preciso um novo tipo de organização dos trabalhadores, pela base, com democracia e sem dinheiro de patrões e do governo!

## Que Lule mofe na cadeia junto aos demais corruptos! Fim do foro privilegiado para os bandidos engravatados!



# Construa o Corneta!

Este jornal não recebe dinheiro de nenhuma empresa. É construído por trabalhadores e militantes que acreditam na luta independente da classe operária! Mande a sua cornetada para ser publicada e deixe a sua contribuição financeira para a impressão do jornal!

## Bardella, Guarulhos

### Juíza amiga

Segundo informe de funcionário do DP, o processo que corria no Ministério Público contra a Bardella foi arquivado. O boato é que a juíza era amiga pessoal de gente da empresa. Afinal, quem tem amigo tem tudo!

### Convênio cancelado

A Bardella já é uma vergonha que não paga salário, e ainda não cobre a nossa saúde. Tá cheio de peão ficando com depressão e tem colega que sofreu acidente de trabalho tendo que correr atrás de médico, porque o convênio foi cancelado por falta de pagamento da empresa!

## Santa Fé, Guarulhos

### Trabalhador sem direito a nada

A Santa Fé vai cortar nosso vale-refeição, obriga a gente a levar almoço de casa. Um colega de trabalho perdeu o dedo em uma máquina lá e afastaram ele. Tem um senhor com problemas de saúde e a empresa não o afasta. Não querem mandar ninguém embora a não ser sem direito. O seu Flávio encarregado dos motoristas fica apavorando os motoristas que estão na rua, apressando para voltar mais rápido para fazer outras entregas.

(11) 94351-0676

ocorneta.org

### Sem sindicato, a Deus dará

O sindicato já não passava a informação muito redonda pra gente. Um tempo atrás, jogou tudo nas costas de Sorocaba, aí ficou enrolado e a gente ficou a Deus dará. Quando era dia de pagamento, a gente cobrava e ele falava “é guerra perdida, não adianta ir atrás”. Não teve uma assessoria legal da parte do sindicato.

### Tomar essa porra!

O peão está ferrado, sem representação frente a empresa. Desorganizados, as chances contra o patrão são zero. Mas com a atual direção do sindicato está a mesma coisa que nada. Desfiliar do sindicato não basta, tem que articular os peões pra briga! E os peões de luta, os ponta firma, tem que se preparar tomar conta do sindicato!

### Trocando feriado

Aqui na Meritor tem alguns departamentos que trabalham de sábado. Aí no feriado da Páscoa todo mundo ia folgar no sábado menos eles, e a empresa veio pressionar pra trocarem pelo dia 21/4. O RH impôs isso de uma hora pra outra, muitos não queriam, mas acabaram aceitando por medo de retaliação. O sindicato foi contra, mas quem falou mais alto foi a empresa, fez a vontade dela sob livre e espontânea pressão!

### Abre o olho!

Tá cada ano pior. Pessoal tem medo e se candidata na CIPA só pra não ser mandado embora, por pressão da chefia. E cada vez é menos candidato do peão. A empresa sai comprando todo mundo. Nossa situação tá difícil, mas tem que votar nos candidatos da peãozada, se informar! Abre o olho!

### Injusta causa

Demitiram um trabalhador no final do ano. Ele avisou que um dispositivo não caberia na máquina, aí o chefe pediu pra colocar na outra máquina. O chefe disse: “coloca, que quem manda sou eu!”. Não deu outra, trombou a máquina e a culpa sobrou pra ele! Que vergonha, Meritor, o cara tinha mais de 30 anos de empresa!

## CPTM, SP

### Risco constante

Segundo a CPTM, os funcionários das estações são responsáveis por recepcionar os usuários e garantir viagens com segurança. Mas e a segurança desses trabalhadores?

Agressões a funcionários têm ocorrido com frequência e, até agora, a empresa não teve atitude para combater essa situação. É tão grave, que empregados têm sido agredidos repetidas vezes pelo mesmo indivíduo (até mesmo com faca!) e não se toma providência.

Quem é o setor responsável por resolver esse problema, que tem causado constrangimento e afastamentos? Seria o setor de segurança que tem dado prioridade ao patrimônio? Ou está faltando gente no quadro, para cuidar também da integridade física dos empregados?

Vão esperar um trabalhador perder sua vida para mudar as prioridades?

Ass: A.S.T.R.I.L.H.O

### Como anda sua terceirização?

**Ferroviário:** mande sua denúncia para O Corneta!!!

### Pisar firme!

Vai rolar assembleia no sindicato no domingo pra discutir PLR. Vamos ver se o sindicato vai até o fim ou vai fazer igual da última vez e pular fora. A Cinpal pressiona mandando um monte de pai de família embora pra calar a boca de outros. Aí fica todo mundo com medo. O certo é todo mundo pisar firme sem enfraquecer. Se ver que o homem vai apelar pro facão, optar até mesmo por uma greve. Se mostrar medo é pior!

#### Só no chicote

O pessoal da expedição não pára! Estão trabalhando direto e fazendo horas extras. O estoque tá lotado e bombando de serviço para todos. Mas não para os encarregados, que estão só com o chicote na mão. A verdade é que fazem o que querem com a galera e não temos oportunidades e nem salário digno!

### PLR é ilusão

Como seu Vitor falou, a crise é da porta pra fora. Ela não fez nem cosquinhas aqui na Cinpal. O correto nem é exigir PLR e sim salário. PLR entra no bolso e já acaba. Se esse valor fosse pro salário seria melhor, ia ficar uma coisa fixa. Vai que tem acordo? Coloca a PLR no salário aí acaba com esta angústia todo ano.

## Termomecânica, São Bernardo

#### Insalubridade?

A empresa fez reunião com o jurídico e vai precisar rever o não-pagamento do adicional de insalubridade. Apertou porque se a empresa for denunciada no Ministério Público pode perder ainda mais. Ainda não começaram a pagar. E aí TM? Vai esperar processos? Nos Tubos, por exemplo, é um absurdo a peãozada não receber o adicional. Nos exames periódicos mandam a gente pra fazer audiometria e o resultado sequer chega na mão do peão! Por que será?

### Convênio pior

Trocou repentino da Amil pra Intermedica. O problema é que acaba com o acompanhamento médico. Precisava ter transição. E agora tem menos clínicas e coisas piores. Não tem dúvida que o convênio é pior!

### Placar no refeitório

Agora tem placar: ótimo, bom ou ruim pra avaliar a comida. Mas teve um dia que deu ruim e o Horrendo, líder do refeitório e irmão do Queijoso, sentou perto do painel pra ver o que o pessoal tava votando. Agora o ótimo tá batendo recordes, mas a comida não corresponde ao placar.

## Cinpal, Taboão da Serra/SP

### Redução da jornada!

Olha, não sei como esses caras não reduzem a jornada, vai chegar uma hora que não vai ter emprego pra ninguém. Até porque, se não tiver emprego não tem consumo, né? Toda essa tecnologia é uma situação complicada, o que deveria vir para melhorar está sendo usado para alimentar os lucros dos patrões.

### Valer nossa voz!

Rolou a assembleia para trocar o feriado, votamos contra e vencemos! Com o pouco que ganhamos ainda queriam descontar o dia. O sindicato queria que a gente aceitasse, colocando os trabalhadores da manhã contra a tarde, dizendo que se os da tarde trabalhassem de manhã votariam a favor, é mole? Dessa vez a peãozada não recuou e fizemos valer nossa voz!

### Piada pronta

A PLR não faz mais parte do plano de incentivos da empresa e agora entra o programa de ideias e melhorias para a produção. Agora me diz quem é que vai ter coragem de dar ideia nesse negócio? É uma piada!

### CIPA: pressão e deturpação

O jeito de garantir estabilidade dos mais velhos até aposentar é se eleger na Cipa. Os candidatos pagam churrasco e brindes para o pessoal pra ganhar voto. É uma condição que a empresa impõe aos peões que preferem gastar 10 mil reais pra garantir 2 anos de estabilidade. Por isso a Cipa é um fastasma na TM, não tem a função que deveria.

Além disso a empresa incentiva que os peões de salário baixo concorram contra os mais velhos pra que estes possam ser demitidos com mais facilidade. A Cipa hoje virou estabilidade pra um e não a segurança de todos. TM, chega de pressão e deturpação da Cipa!

### Jovem Ap...eão

Por que hoje tem um grande contingente de Jovem Aprendiz? Onde tem 50 trabalhadores: 10 são CLT e 40 jovem aprendiz, todos produzindo como se fosse a mesma função. O RH diz que não pode trabalhar em máquina perigosa, mas quando a produção bomba eles jogam a molecada na máquina. E a lei? Tem jovem que trabalha das 14h às 22h! Trabalham como peão ganhando merreca!

### Champagne no RH

Fevereiro foi recorde de venda aqui. O pessoal do RH estourou até champagne. Quem fabricou fomos nós mas era o RH tomando lá dentro. E nós? Só na pressão e sem salário. Nunca vi isso daí, dissídio só sair no final do outro ano e mais essa inflação que é uma farsa. O patrão tá deitando e rolando.

### Ditadura Cinpal

Aqui nunca foi suave. Sempre tem gente entrando aí, contratando muito ajudante pra trabalhar como operador de máquina. Estão ganhando 1800 e ganhavam dois mil e pouco. A empresa tá infiltrando até parentes como funcionário para ouvir o que a gente conversa aí dentro. O sindicato tá conivente com toda essa situação, rola mala preta. Tão jogando a galera para o primeiro turno, contratando uns outros pra manhã e vão colocar uns experiente pra tarde e o restante pra noite. Vão fortalecer o primeiro turno porque fecharam um contrato grande agora com a Caterpillar, pra nunca mais faltar serviço. Pro Brasil e pro mundo com exclusividade! Compraram as máquinas da Mercedes. Aqui é 6 carreta cheia até a boca todo dia. E é banco de horas viu? Não é hora extra ainda, e fala que não vem pra você ver!

#### O perigo é 24h

Na fábrica 2 não tinha enfermeira para atendimento, agora tem duas enfermeiras atendendo até às 22h. Mas o peão precisa ter enfermaria 24h! E não adianta a Dra. Nada pressionar as enfermeiras pra cobrir tudo sozinhas, tem que contratar mais!

### Fé no patrão

Safadeza trocar um feriado de Carnaval pela Sexta-feira Santa! As pessoas só acreditam no véio Arena?

### Cornetando chefes

O **Mau Vício** do transporte é aposentado especial e continua desrespeitando.

O **Bombadinho** continua PPPando as falcatruas da TM!

Melhora essas compensações fajutas, **Tupanzinho!**

**Diretoria** coloca a família pra trabalhar só no bem bom!

A **Guaxinin** não tinha 1 ano de TM e já teve aumento. Por que os peões, que trabalham anos, não tem?

A **Ruiva** da recepção segue humilhando os “inferiores” e destratando os candidatos.

### Na unha do capeta!

O que a gente tinha pra perder já foi tudo: cesta, festa, PLR, salário e falta só o emprego agora. Não temos nada a perder. No final do ano não deram sequer um panetone. Estamos na unha do capeta! A pressão é grande, só falta camera no banheiro.

## VULGO ZOIETA

**Tira esse olho sujo de quem pega o Corneta!**

