O CORNETA

Edição 93
Janeiro 2019
Tiragem: 3.000 exemplares

Contribua: R$0,50

Mande sua denúncia!
(11) 9 8180 7880

ocorneta.org
facebook/operarioestudantil

‘A emancipação dos trabalhadores será obra dos próprios trabalhadores’

K. Marx

BOLSONARO QUER QUE VOCÊ TRABALHE ATÉ MORRER!

O papel d’*O Corneta* é alertar o peão contra os ataques às suas condições de vida. Venham de quem vier! Fique atento para a proposta de reforma da previdência, que Bolsonaro quer tramitar já em fevereiro!

Como é a aposentadoria hoje no Brasil?

Hoje você pode optar por duas formas de se aposentar integralmente: por tempo de contribuição ou por idade mínima. O tempo de contribuição hoje é de 30 anos para mulheres e 35 para homens. Já a idade mínima é de 60 anos para mulheres e 65 para homens (tendo ambos contribuído no mínimo 15 anos).

Qual a proposta de Bolsonaro?

A proposta visa a acabar com essas duas possibilidades (tempo de contribuição ou idade mínima). Ficaria só uma: idade mínima. Bolsonaro já defendeu publicamente a idade mínima inicial de 57 anos para mulheres e 62 para homens. Mas essa idade, segundo o presidente, aumentaria aos poucos, até 2028 ou 2030, quando chegaria em 60 (mulheres) e 65 (homens).

Qual o resultado prático?

A maioria dos trabalhadores produtivos brasileiros (aqueles das grandes empresas, que mais produzem riqueza) aposenta-se por tempo de contribuição. A média de aposentadoria por tempo de contribuição é de 53 anos para mulheres e 56 para homens. Ou seja: com a proposta unificada de Bolsonaro (na qual só existirá idade mínima), essa média vai saltar de 53/56 para 57/62 (imediatamente) e 60/65 até 2028/2030.

Note duas coisas

1. Em alguns estados do Nordeste, a expectativa de vida é de 69 ou 70 anos — vão praticamente trabalhar até morrer; 2. A proposta de Bolsonaro (chegar, depois de uma transição, à idade mínima de 65 anos) é praticamente a mesma defendida por Dilma em 2016 e por Temer em 2017.

Outra maluquice 1

O governo avalia esticar o “sistema de pontos”, conhecido como 85/95. Nele, a soma da idade e do tempo de contribuição tem que dar 85 (para mulheres) e 95 (para homens). Esse sistema foi criado por Dilma em 2015, visando substituir os anteriores e ampliar o tempo de contribuição. Dilma deixou claro que esse sistema era inicial e progressivamente aumentaria os “pontos”. Agora a equipe de Bolsonaro já fala em 95/100, num primeiro momento, e, depois da “transição”, 102/110.

Outra maluquice 2

O governo também estuda implementar o “regime de capitalização” — que também poderia se chamar “cada um por si e Deus por todos”. Nesse “regime”, cada um cuida apenas de si mesmo. Em vez de contribuir para um fundo social de previdência, cada um garante a própria aposentadoria de forma privada, depositando suas contribuições num fundo só seu. Esse regime perverso “funciona” no Chile, o país que bate recordes mundiais de suicídios de idosos.

Militares de fora?

O próprio presidente é militar. Os militares são os maiores responsáveis pelo chamado “déficit” da previdência social. Além de se aposentarem muito cedo (em geral antes dos 50 anos), recebem valores muitos altos, e suas filhas e mulheres recebem pensões em caso de morte (mesmo fora de combate). Apesar disso, os militares, que ocupam cada vez mais espaço no governo, são contra qualquer mudança em sua aposentadoria.

O que está por trás da reforma?

O governo diz que se não houver reforma, o Estado entrará em falência. Isso é falso, pois a previdência não é deficitária. O que é deficitário é o próprio Estado, que assumiu um monte de dívidas com grandes banqueiros e não consegue pagar. Para conseguir pagar, ele tem de sugar mais e mais a população (aumentar impostos e “contribuições”). O dinheiro é tirado da população, passa pelo Estado e chega no seu objetivo final: os grandes bancos nacionais e internacionais. Tudo é só um processo de transferência aos grandes bancos, usando o Estado como intermediário. O fundo desses grandes bancos é usado para empréstimo, para grandes empresas, para que estas ampliem suas produções e explorem mais o trabalhador no dia a dia da fábrica.

Mas o intuito da reforma não é só engordar os grandes bancos. Ao fazer com que as pessoas tenham de trabalhar mais, o intuito principal da reforma é forçar as pessoas a ficar mais tempo no mercado de trabalho (ou na dependência dele). Ou seja, o intuito é ampliar a concorrência entre os próprios trabalhadores. Só assim, havendo mais gente desesperada para trabalhar, os salários podem ser diminuídos. Pois se você, mesmo tendo já certa idade, não aceitar amanhã um corte no seu salário, outra pessoa aceitará em seu lugar. O intuito da reforma é aumentar a exploração.

Enquanto você se ferra, Bolsonaro se aposentará com R$63 mil

Você vai trabalhar até morrer, mas o presidente não. Ele e mais 142 deputados poderão pedir aposentadoria já a partir do próximo mês (o mesmo em que começa a tramitar a reforma). O valor da aposentadoria deles, por serem deputados, é de R$ 33,7 mil (seis vezes acima do teto do INSS). No caso de Bolsonaro, haverá o acúmulo da aposentadoria de presidente: mais R$ 30 mil. Ao todo: R$ 63 mil! Muito dinheiro para quem passou metade de vida na mamata de deputado sem aprovar nada!

Centrais sindicais só enrolam!

As centrais sindicais estão no seu passo de lesma de sempre, mais preocupadas com negociatas no Congresso do que com mover o peão na rua. A primeira “plenária” que marcaram para organizar a luta contra a reforma é somente no dia 20/02!

Peãozada: tem que pressionar os sindicatos! Temos que parar o país para dizer: Não trabalharemos até morrer!

Mais uma assessora fantasma do gabinete de Bolsonaro

O motorista de Flávio Bolsonaro (filho do presidente) começa a se tornar uma dor de cabeça para todo o governo.

A filha desse motorista virou assessora de Jair Bolsonaro, quando este era deputado. O gabinete de Jair registrou que ela trabalhou lá em Brasília todo dia, direitinho, 40h semanais, por dois anos. Sem nenhuma falta. Mas a própria garota publicava em suas redes sociais, todo dia, fotos no Rio de Janeiro, em praias e piscinas com gente famosa. Enquanto era assessora em Brasília, ela exercia a profissão de *personal trainer* de artistas no Rio de Janeiro!

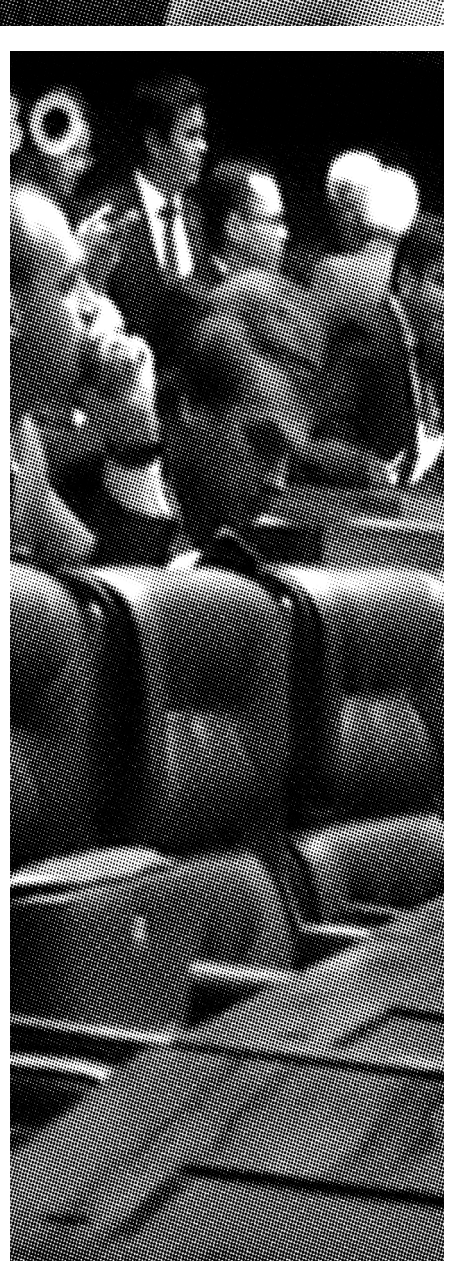
Bolsonaro disse que não é ilegal alguém ter “dois trabalhos” para complementar renda. O que ele não explicou apenas é como ela ia do RJ para Brasília todo dia e voltava!

A suspeita é que a assessora recebia seu alto salário, pegava um pequena parte para si e dava o resto do dinheiro para seu pai. Este, que era motorista do filho de Bolsonaro, juntava dinheiro de vários outros assessores, não só da sua própria filha, e depois passava para o clã Bolsonaro.

Não é o primeiro caso: houve também, ao final do ano passado, o caso da Wal, outra funcionária fantasma de Jair, que trabalhava ao mesmo tempo numa loja de açaí no interior do RJ.

Filho de Bolsonaro emprega mãe e mulher de chefe do crime

Flávio Bolsonaro empregou em seu antigo gabinete de deputado estadual a mãe e a mulher do capitão Adriano Magalhães da Nóbrega, chefe do “Escritório do Crime”, um dos principais grupos de milicianos do Rio de Janeiro. Quem indicou as duas para o gabinete foi Fabrício Queiroz, o “motorista”, o laranjão, pai de Nathália Queiroz, investigada por ajudar os Bolsonaro a enriquecer ilicitamente!



Ao lado, Bolsonaro dorme na Câmara dos Deputados. Em 7 mandatos (27 anos), aprovou apenas 2 projetos.
Acima, Nathália Queiroz, filha do laranja-motorista, diverte-se com famosos às custas do povo brasileiro

Mande sua denúncia anônima para O Corneta!

(11) 9 8180 7880
ocorneta.org

Envie sua denúncia, informação, vídeo ou charge no zap ou site. Garantimos anonimato! Solicite também a versão digital via zap zap!

Este jornal não recebe dinheiro de nenhuma empresa. É construído por trabalhadores e militantes da **Transição Socialista**, que acreditam na luta independente da classe operária!

Mande a sua cornetada para ser publicada e deixe a sua contribuição financeira para a impressão do jornal!

Conheça a Transição Socialista!

transicao.org

TM: PLR digna ou tiramos o pé da produção!

*Por **Metalúrgicos indignados***

A diretora do RH ficou durante todas as reuniões falando para a comissão que a PLR vai ser boa e mandou a comissão repassar isso pra peãozada, justamente pra comissão assinar o acordo que a TM queria para 2019-2020. Agora vamos ver quanto virá na parcela de fevereiro, porque pra PLR ser boa realmente tem que superar a PLR de 2017 que foi 6,3 salários no total (1 salário em fevereiro, quando disseram que não tínhamos direito a nada porque 2016 teria sido ruim + 1,5 salário em julho + 3,8 salários em fevereiro), será que vamos ser enganados de novo? Não podemos aceitar! Já que o Sindicato não toma atitude nenhuma a favor da peãozada, pelo menos *O Corneta* está com a gente.

Pra ser melhor que a de 2017 a PLR 2018 tem que vir o total de pelo menos 8 salários!

Até agora tivemos 2 salários de antecipação em julho. Bora se unir, peãozada, e vamos à luta por uma PLR digna, temos direito! Se não vier melhor vamos dar a resposta tirando o pé na produção, pois quem faz a empresa lucrar somos nós e essa diretoria só coloca a nossa parte no bolso dela!

Não esquecer do fundamental: o salário

*Por **O Corneta***

Companheiros, a luta pela PLR é importante, mas não podemos esquecer que a PLR é muitas vezes uma forma dos patrões unirem chicote e chantagem. Ao invés de salários dignos e estáveis, o patrão defasa o salário e obriga os trabalhadores a participarem como supostos "sócios" na roleta russa do mercado. Mesmo após o trabalho realizado, após as peças feitas com nosso suor, ainda temos que torcer para as vendas, para o preço do cobre, para a bolsa de valores e para inúmeros fatores que deveriam ser unicamente preocupação do patrão. Se realizamos nosso trabalho, devemos ser pagos justamente por ele. Trabalho feito, trabalho pago.

O Corneta alerta: não podemos deixar que a PLR nos desvie do fundamental, o salário. Pois é o salário que mede e controla o grau de nossa condição de vida (inclusive a própria PLR é medida em salário). Salário baixo, PLR baixa. Quando estamos empregados, os baixos salários são a raiz do problema de nossas famílias, é contra essa miséria que lutamos. Vamos usar este ímpeto do chão de fábrica por uma PLR decente e levantar mais alto nossa reivindicação por salários sem arrocho!

Cornetadas

Lorenzetti / São Paulo

PLR do Superman? Cadê os R$200?

A PLR tava negociada pra R$1.900. Já é uma merreca comparada ao tanto de chuveiro que a gente faz. Agora, na hora de pagar, só querem desembolsar R$1.770. Disseram que foi porque atingimos somente 92% das metas... Absurdo! A gente que sai da firma com o corpo dolorido sabe a correria que é pra bater as metas todo dia. Daí vêm dizer que não atingimos? Então essas metas são pro Superman? Tem peão desconfiado de que a empresa passou esses 8% pro sindicato, pra repor os 6% de taxa negocial que nos negamos a pagar. Será verdade?

Nem chuveiro trabalha sem água

A Lorenzetti tá um verdadeiro forno e várias vezes acaba a água na maioria dos bebedouros. Os ventiladores são absolutamente insuficientes, muita gente passa mal. É o inferno na terra? Só se for no inferno da produção, porque no paraíso fresquinho dos escritórios reina o ar condicionado e a água gelada (com gás, por favor!). A Lorenzetti vai ter que resolver isso porque saco vazio e assado não para em pé...nem produz chuveiro.

Termomecânica / São Bernardo

TM Planta 1

Enfermeira vigilante

No departamento médico da TM (que já tem a cria da **Drª Nada**, a enfermeira **Cobra**) agora tem também a enfermeira que tem a cara de **Sonça** e a cabeça parecendo um ovo. Ao invés de se preocupar com a saúde dos trabalhadores está se preocupando se os funcionários sequelados e reintegrados saem pra consulta ou tratamento médico em horário de trabalho. É brincadeira? A obrigação principal dela é cuidar da saúde do trabalhador e não carimbar a saída ou a entrega dos atestados! Ela não está tendo o que fazer na enfermaria, mas os acidentes acontecendo e o departamento médico colocando funcionários em alguns setores com dedos e mãos imobilizados pra não caracterizar como acidente de trabalho!

Aposentadoria privilegiada

O **Mal Vício**, chefe do transporte, e mais alguns funcionários amigos do LH aposentaram especial e ainda estão trabalhando. Os peões que aposentaram dando o sangue pela empresa não aposentam especial e perdem o convênio médico!

Cobrando por ônibus cortado

A TM dá transporte gratuito para quase todos os funcionários, mas resolveram cortar algumas linhas, mas passaram a descontar 2% de quem ficou sem. Cortam a linha e ainda temos que pagar? Se dá de graça para alguns por que cobra de outros? Quem vai de coletivo é o mais prejudicado!

Tudo sob controle

Agora no setor de transportes estão inventando um crachá de uso obrigatório pra peãozada usar o fretado para inibir e rastrear por onde o peão vai. É uma vergonha atrás da outra as coisas que acontecem na TM!

TM Planta 2

Veterano demitido sem dó

Tem um colega de trabalho que foi demitido pelo **Capitão Nascimento** após mais de 20 anos de empresa! Foi demitido por justa causa, hoje além de perder o emprego o colega também perdeu sua família por separação, pois pela falta de compreensão foi demitido por insubordinação só para satisfazer o ego do Capitão. Parabéns, senhor Capitão, por seu coração de pedra! Também temos outros colegas que pediram demissão por não aguentá-lo. Até quando, TM, vocês vão ficar com esse funcionário? Ou vocês gostam de líderes assim ou vocês que treinam essas pessoas para que sejam assim!

GREVE MASSIVA NA FRONTEIRA MÉXICO-EUA

Os operários das chamadas "Indústrias Maquiadoras" da fronteira México-EUA nos deram uma grande lição. Disseram: "Pela união de todos os trabalhadores! Resistiremos até o fim, confiando apenas em nós mesmos!". Pelo menos 70 mil operários de 45 fábricas – incluindo fornecedoras da GM, Ford e Fiat-Chrysler – entraram em uma greve por tempo indeterminado, à revelia das empresas e do sindicato.

A região industrial de Matamoros possui 122 empresas dedicadas a exportar commodities para os EUA, incluindo cabos, componentes elétricos, acessórios de veículos, produtos químicos, maquinaria e computadores. O investimento em Matamoros está em volta dos 60 milhões de dólares, embora os lucros dos patrões passam em muito esse número. Enquanto as empresas enriquecem mês a mês, os trabalhadores empobrecem dia a dia. O salário médio de um operário da região é de míseros 200 dólares por mês. E para piorar: a empresa, que havia prometido um aumento de 20% nos salários, deu pra trás e alegou não "ter dinheiro para isso".

Revoltados com esse ciclo de exploração e enganação, dois mil operários foram protestar em frente ao sindicato (*Sindicato de los Obreros de la Industria Maquiladora*), exigindo que se lutasse por seus interesses. Deram com a cara na porta. Aos gritos de "Fora Villafurte (presidente do sindicato)" e "Fora caciques vendidos!", os trabalhadores perceberam que não poderiam contar com o apoio do seu próprio sindicato na luta contra os patrões.

Para a surpresa desses sindicalistas, a próxima assembleia reuniu milhares de operários que, sob os gritos de "Greve!" e "Trabalhador unido não será vencido!", declararam greve por tempo indeterminado, repudiaram a representação do sindicato e elegeram seus próprios representantes para organizar sua luta. Dois membros de cada fábrica da região foram eleitos em assembleia para liderar a greve. Após a reunião, os grevistas visitaram todas as empresas da região para chamar seus colegas a entrar no movimento e estenderam bandeiras vermelhas e pretas – um símbolo tradicional mexicano de ocupação de fábrica.

O que começou com apenas dois mil operários em protesto se estendeu a 70 mil em greve, de mais de 45 fábricas. E o movimento só cresce, apesar de todas as tentativas repressivas dos patrões e sem o aval do sindicato. Com medo do movimento se ampliar para as grandes empresas americanas (GM, Ford, etc), os patrões fazem de tudo para impedir assembleias e reuniões dos trabalhadores nas fábricas, pois sabem que a revolta já se espalhou e tende a crescer cada vez mais. Os patrões que se cuidem, pois a força e verdadeira união dos peões pode derrubar tudo. No dia 20/01, marcharam de suas plantas até a praça principal da cidade cantando "Burguesia, saia daí!". Todo o apoio aos corajosos operários mexicanos!

Acima, operários em assembleia pedem greve em Matamoros; À direita, de cima abaixo: em ato, trabalhadores carregam faixa que diz "Sindicato e empesa 'matam a classe operária"; assembleia em Matamoros; cartaz pede que cada fábrica eleja um representante: "urgem novos líderes"; protesto de trabalhadores em praça central da cidade.

Bardella / Guarulhos

Pouco se lixando

Tá cada vez pior na Bardella. Com muita briga e muito custo, recebemos novembro no final de dezembro, até agora não recebemos o pagamento de dezembro, ou melhor, recebemos 40% do pagamento de dezembro. Não recebemos o 13o salário, já tá chegando o pagamento de janeiro e não recebemos nem o do final de ano. O pessoal que administra a Bardella está pouco se lixando! A gente acabou de entregar a máquina da Marinha, o pessoal acabou de finalizar o teste pra começar outra, e eles vêm falar que não têm dinheiro

Redução continua!

A redução de jornada e salário que era pra ter acabado continuou. Estamos em redução, tem alguns que estão de fora, porém a maioria continua. Dá até pra dizer que é graças a deus, porque trabalhar de segunda a sexta sem grana ninguém merece!

Sindicato não explica nada!

A Bardella segue na mesma, as perdas e atrasados são tabus. Pagaram 40% do líquido do mês e nem deram mais satisfação. O sindicato continua como sempre, vieram aqui, mas nem trouxeram caminhão de som. Não sabemos de nada, nem como será efetuado esse acerto! Disseram depois que vinham agora, e nem apareceram!

Só pelegos!

Não pagaram o 13o e nem satisfação tivemos. O **V.** tá dominando a laminação como quer, lá só tem pelegos, continuamos na pior e eles seguem dominados!

Caloteiro é foda

O Corneta publicou as perdas na Bardella, e nem papai noel deu jeito! O salário que é bom não veio. Cobramos as informações sobre os débitos e o sindicato informou no zap que RH já está orientado a liberar o relatório individual dos débitos. Mas eles só enrolam, na frente do juiz falam uma coisa e fazem outra. Caloteiro é foda! Estão chovendo no molhado, esses cálculos eles sempre tiveram!

Cinpal / Taboão da Serra

Câmeras de olho na produção!

Sou ajudante e trabalho de operador aqui há mais de cinco anos e nunca tive um aumento. A Cinpal pensa que somos burros, vende horrores e não tem coragem de reconhecer um pai de família que derrama seu suor pra tentar uma vida digna. Pelo contrário, fazem reunião no meio da seção, ameaçam e punem dando suspensão pra descontar salário de alguém que mal consegue sobreviver com o piso e o sindicato desaparece! Se não produzir é advertência e suspensão! Usam até câmeras! Estão punindo companheiros de todos os setores!

Sindicato sem valor?

Trabalho na Cinpal há quase 20 anos e esse sindicato nunca conseguiu um "a", toda quinzena sai no jornal do sindicato acordo de PLR de todas as empresas e como explicar que a Cinpal não dá nada? Dizem que a Cinpal é uma das maiores empresas de autopeças do país, segundo a revista Valor 1000 é uma das que mais fatura no Brasil. O sindicato em vez de vir lutar por aumento pra nós, só vem pra atender a empresa quando ela chama, pra por em votação pra emendar feriado, sempre no interesse da Cinpal. Isso é vergonhoso, ano passado teve vários e não emendou nenhum porque a empresa estava bombando.

Sindicato amigo do patrão?

Quero expressar toda a minha revolta e de todo mundo da Cinpal com esse sindicato. Como vão conseguir alguma coisa se são tudo pelego? Pra mim, tinha todo mundo que ir lá e dar baixa! Deram o maior chapéu na gente no ano passado. Não entendo como é que pode em toda campanha salarial eles mobilizarem empresas com 50 funcionários, mas aqui não! A Cinpal é a maior empresa de região! Uma empresa em que está tudo errado só aparece no jornal do sindicato sendo elogiada!

Lembrem de 2010!

Acorda peão! A Cinpal tá fazendo a gente de besta! Todo ano ela alega crise e todo ano cresce e aumenta seu lucro. Não valorizam a gente aqui dentro sendo humilhado, ameaçado e vigiado! Temos que nos unir, dar as costas pra esse sindicato que não faz nada! Quem é mais velho de casa lembra da greve de 2010! Não sabemos a força que temos: depois daquela greve o Sr. Vitor teve que fazer até reuniões de portas abertas com os peões! Ele sabe que quem faz a Cinpal não é ele: sem a peãozada a Cinpal pára!

Gato extra

Corneta, tem gente fazendo hora extra sem marcar o ponto. Pra todos os efeitos você não está lá! Tá parecendo que a empresa quer sonegar! Abre o olho!